



Tu Eindhoven "de zwarte doos"



Wat is het doel van de Ondernemingsraad

De belangen van de medewerkers binnen de onderneming behartigen en daarbij de goede voortgang van de onderneming niet uit het oog te verliezen. De ondernemingsraad heeft gelijkwaardig overleg met bestuurder. Zo wordt ervoor gezorgd dat de door directie gestelde doelen en de bijbehorende veranderingen op een verantwoorde wijze worden bereikt en op een voor de medewerker begrijpelijke wijze tot uiting komen.

Hoe bereikt de Ondernemingsraad haar doel?

De Ondernemingsraad is onder andere afhankelijk van de informatie die de bestuurder deelt en het geen de achterban aangeeft bij de Ondernemingsraad. In de wet op ondernemingsraden zijn een aantal zaken vastgelegd waardoor zij in staat is om haar taken goed uit te voeren. In deze wet zijn de volgende rechten beschreven:

Informatierecht, bespreekrecht, initiatiefrecht, adviesrecht, instemmingsrecht. Deze rechten zullen in deze en de volgende nieuwsbrieven toegelicht worden.

Initiatiefrecht

De OR mag de werkgever ongevraagd voorstellen doen over alle sociale, organisatorische, financiële en economische zaken. Voor dat de werkgever over het voorstel beslist, moet hij minstens 1 keer met de OR overleggen. Na dit overleg moet hij zo snel mogelijk schriftelijk doorgeven aan de OR of hij het voorstel overneemt. De werkgever moet ook uitleggen waarom hij wel of niet akkoord gaat met het voorstel.

Om deze rechten uit te kunnen oefenen is er regelmatig overleg nodig. Dit kan een overlegvergadering zijn met de bestuurder, een ondernemingsraadvergadering (meestal in voorbereiding op de overlegvergadering), voorbereidende commissie vergaderingen, informele overleggen met bestuurder of overleg met de verschillende commissies zoals Financieel Economisch Beleid (FEB), PR & communicatie, Health Safety & Environment (HSE).

Oproep voor nieuwe leden

We hebben binnen de Ondernemingsraad plaats voor **3** nieuwe leden. Heb je interesse meld je dan aan via ondernemingsraad@compass-group.nl voor 1 januari 2014. Door een verandering in de wet is het niet meer vereist om 30 handtekeningen te verzamelen. Als er meer aanmeldingen dan zetels zijn zullen er verkiezingen volgen.

Wie zitten er allemaal in de OR

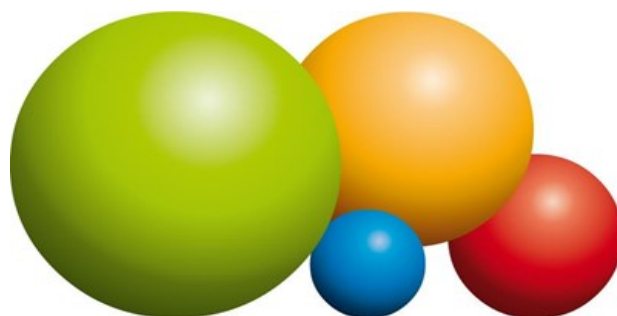
Iedere maand stelt iemand anders zich voor. Lees wat de ondernemingsraadsleden drijft in hun werk, als ondernemingsraadslid, maar ook wat ze leuk vinden als ze na het werk weer naar huis gaan.

Vandaag stelt zich voor:

Wat leuk dat jullie de nieuwsbrief van de OR lezen. Ik ben **Sven van der Hoorn** en de voorzitter van de ondernemingsraad. Ik werk al meer dan 30 jaar voor Eurest en zit ook al meer dan 25 jaar in de OR. Hoe hou je dat zo lang vol zal u denken? Omdat de catering en de medezeggenschap altijd in beweging zijn. Altijd anders en altijd weer vernieuwend. Veel met mensen in contact komen en die zijn altijd weer op hun manier uniek en daarom interessant. In mijn vrije tijd ben ik graag in de weer met mijn oude Land Rover, ben ik op de motor weg of sta ik als basgitarist met mijn band ergens op een podium.



Heeft u vragen over medezeggenschap of over de onderneming stel deze dan op ondernemingsraad@compass-group.nl en ik neem u graag op sleeptouw.



OR COMPASS GROUP